



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกจ้างลูกจ้างรายวัน/คาบ

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสอบคัดเลือกและแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างรายวัน/รายคาบ ประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ เพื่อให้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาล ทุ่งใหญ่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้าง ลูกจ้างรายวัน/รายคาบ ของตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ สังกัดโรงพยาบาล ทุ่งใหญ่ จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างรายวัน/รายคาบ เพื่อคัดเลือกลูกจ้างรายวัน/รายคาบ เงินนอก งบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

- ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานเปล ปฏิบัติงานที่กลุ่มการพยาบาล จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องทดลอง ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานรังสีวิทยา จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

๑. เป็นบุคลลธรรมดา มีสัญชาติไทยเพศหญิง - ชายอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
๒. มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคร้ายแรง
๓. มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
๔. ไม่เป็นผู้มีรายได้จากการเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงาน ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ
๕. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๖. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ
๗. ไม่เป็นผู้ถูกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือเคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจาก ราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัยกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และ วิธีเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ หรือกฎหมายอื่น
๙. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการกระทำทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๑๐. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษหรือทำความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑๑. ต้องปฏิบัติงานและปฏิบัติตนภายใต้นโยบาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

**๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

**๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา**

กลุ่มงาน บริการ

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

- ปฏิบัติงานทางช่างเทคนิคซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานช่าง ควบคุม ดูแล รักษา ตรวจสอบ ซ่อมแซม ประกอบ ติดแปลง ติดตั้ง วัสดุ ครุภัณฑ์ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ดูแลระบบบ่อบำบัด และระบบผลิตน้ำประปาที่ใช้ภายในโรงพยาบาล
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- อัตราค่าจ้างวันละ ๒๘๕ บาท

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
- ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย

**๓.๒ ตำแหน่ง พนักงานเป็ล**

กลุ่มงาน บริการ

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ** ปฏิบัติงานในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยด้วยเปลหาม รถเข็น

รถเข็นนอน ตลอดจนดูแลรักษาเครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานทำความสะอาดเรียบริ้ว เช่น โต๊ะ ตู้ แก้วน้ำ เครื่องนอน เสื้อผ้าผู้ป่วย และสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงให้สะอาดต่อการปฏิบัติงาน

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- อัตราค่าจ้างวันละ ๒๘๕ บาท

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย

**๓.๓ ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องทดลอง**

กลุ่มงาน บริการ

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

- ปฏิบัติงานขั้นต้นในการช่วยเหลือและให้บริการทั่วไปในห้องทดลอง
- ช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์ ตรวจสอบความเรียบร้อยของอุปกรณ์
- ทำความสะอาดเครื่องมือเครื่องใช้ในห้องผลิตห้องทดลอง
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- อัตราค่าจ้างวันละ ๒๘๕ บาท

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย

**๓.๔ ตำแหน่ง พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค**

**กลุ่มงาน บริการ**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

-ปฏิบัติงานให้บริการทางรังสีการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานรังสีวินิจฉัย รังสีรักษาเวชศาสตร์นิวเคลียร์ ในการเตรียม อุปกรณ์ เครื่องมือ ด้านรังสี และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ใช้ตรวจวินิจฉัยโรค ช่วยเหลือรังสีแพทย์ นักรังสีเทคนิค หรือเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ในการจัดเตรียมผู้ป่วยเข้ารับบริการและตรวจสอบบำรุงรักษาทำความสะอาด อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และเครื่องถ่ายภาพรังสีต่าง ๆ ภายในห้องรังสีให้อยู่ในสภาพปลอดภัยและใช้งานได้

-ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

-อัตราค่าจ้างวันละ ๒๘๕ บาท

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย

**๔.เงื่อนไขการจ้าง**

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มทำคำสั่งจ้างวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (จ้างตามปีงบประมาณ)

**๕.วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกรรณการเจ้าหน้าที่) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐- ๑๒.๐๐ น. และ ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐น.) หรือดูรายละเอียดได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ และทาง Web site โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ <http://www.thungyaihospital.org> สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกรรณการเจ้าหน้าที่) โทร ๐ ๗๕๔๘ ๙๐๘๐ ต่อ ๑๐๐๓

**๕.๑ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

๑.รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒.สำเนาประกาศนียบัตร ที่แสดงว่าเป็นวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครและสำเนาระเบียบแสดงการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ในวันปิดรับสมัคร

๓.สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อตัว-ชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕. หนังสือรับรองผ่านเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
  ๖. ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๗. ต้องมีผลตรวจ ATK และมีหนังสือรับรองมายื่นในวันสมัคร
- ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาและลงชื่อกำกับไว้ (ยกเว้นข้อ ๖,๗)
- ๕.๒ ค่าสมัครสอบ**

- จำนวน ๕๐ บาท

#### **๖. วิธีการสอบคัดเลือก**

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ คะแนน และสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ตามที่คณะกรรมการเห็นเหมาะสม โดยจะประกาศรายละเอียดในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

#### **๗. เงื่อนไขในการสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบ ตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการสมัครและการได้เข้ารับคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

#### **๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่**

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการสอบคัดเลือกให้ทราบ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ และทาง Web site โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ <http://www.thungyaihospital.org>

#### **๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ และทาง Website โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ <http://www.thungyaihospital.org>

#### **๑๐. เกณฑ์การตัดสินและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก และการขึ้นทะเบียนสอบคัดเลือก**

ผู้ถือว่าผ่านการสอบคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เรียงตามลำดับจาก ผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมา

#### **๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องทำคำสั่งจ้างตามที่โรงพยาบาลทุ่งใหญ่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕



(นายปกป้อง เสวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่