



แนวทางการดำเนินกิจกรรมของ  
ชมรม STRONG



## ชมรม STRONG โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ประวัติความเป็นมา

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพร้อมใช้ในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) เป็นปัจจัยความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือ คนที่ยืนอยู่บนตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นตามแนวทางค่านิยมขององค์กร

- สถานที่ทำการกลุ่มห้องให้คำปรึกษา
- ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๑๘๗ คน

### ค่านิยม

การดำเนินงาน โดยยึดหลักค่านิยม STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต คือ

- |                  |                  |
|------------------|------------------|
| S = Sufficiency  | (พอเพียง)        |
| T = Transparency | (โปร่งใส)        |
| R = Realise      | (ตื่นรู้)        |
| O = Onward       | (มุ่งไปข้างหน้า) |
| N = knowledge    | (ความรู้)        |
| G = Generosity   | (ความเอื้ออาทร)  |

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ศานติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดเห็นริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

### พันธกิจ:

- มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก สามัคคี ใฝ่รู้ เสียสละ ซื่อสัตย์ ประหยัดและมีจิตสาธารณะ ร่วมเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้น่าอยู่
- พัฒนาความรู้และใช้ความรู้ความชำนาญปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ยุติธรรม
- มีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้ง กาย วาจาและใจ

### ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่เอาผลประโยชน์ส่วนตัว มาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผย ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมในการจัดประชุมประเมินสัมมนาคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment : ITA) และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award :PMQA) โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ หน่วยงานที่ปฏิบัติด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้
- การรับของขวัญหรือรับการผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  - การหาประโยชน์ให้ตนเอง Self (-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
  - การทำงานพิเศษ Outside (Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ ๆ ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
  - การรับรู้ข้อมูลภายใน Inside (Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปแบบของเงินประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติ หรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์ ข้อมูลเหล่านั้น
  - การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

### คณะกรรมการ “ชมรม STRONG” โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

#### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| ๑.๑ นายปกป้อง เสวตชนะ              | นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง<br>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ |
| ๑.๒ นางนิศากร สวัสดิกุล            | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  |
| ๑.๓ นางกันตินันท์ เพิ่มสุคนธ์รักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล  |
| ๑.๔ นายวรเดช ศรีสว่าง              | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม  |
| ๑.๕ นายทินกฤต ภูวเดชเดชาสิน        | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค                       |
| ๑.๖ นางสาวลลิตา แยกเต้             | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ  |

#### ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

- |                              |                                 |           |
|------------------------------|---------------------------------|-----------|
| ๒.๑ นางนิศากร สวัสดิกุล      | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ    | ประธาน    |
| ๒.๒ นางสาวปริศนา ช่อผูก      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ           | รองประธาน |
| ๒.๓ นางปิยรัตน์ ณ นคร        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ           | กรรมการ   |
| ๒.๔ นางสาวนทิตา โสภารธรรมคุณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ           | กรรมการ   |
| ๒.๕ นายบำรุง พรหมกุล         | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ     | กรรมการ   |
| ๒.๖ นายศุภมงคล อุ๋นเป็ง      | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | กรรมการ   |
| ๒.๗ นางจุฑาทิพย์ ชัยพันธ์    | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ        | กรรมการ   |
| ๒.๘ นางสาวลลิตา แยกเต้       | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ           | กรรมการ   |
| ๒.๙ นางสาวสุมาลี ปลัดสงคราม  | จพง.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน     | กรรมการ   |

|                                   |                          |                            |
|-----------------------------------|--------------------------|----------------------------|
| ๒.๑๐ นายวรัญญู พรหมเพ็ญ           | นักวิชาการสาธารณสุข      | กรรมการ                    |
| ๒.๑๑ นางอมรรัตน์ หอมหวาน          | นักวิชาการเงินและบัญชี   | กรรมการ                    |
| ๒.๑๒ นางเนื่อทิพย์ สระจันทร์เขียว | นักวิชาการเงินและบัญชี   | กรรมการ                    |
| ๒.๑๓ นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ       | จพ.การเงินและบัญชี       | กรรมการ                    |
| ๒.๑๔ นางสาวกฤษณา พุดแก้ว          | เจ้าพนักงานธุรการ        | กรรมการ                    |
| ๒.๑๕ นางสุจารี รัตนบุรี           | เจ้าหน้าที่พัสดุ         | กรรมการ                    |
| ๒.๑๖ นางสาวศิริณญา จันสีนาค       | จพง.โสตทัศนศึกษาชำนาญงาน | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๒.๑๗ นางสาวลัดดาวัลย์ รัตนะ       | นักวิชาการพัสดุ          | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

### บทบาทหน้าที่

๑. มีการจัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมองค์กรเพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส
๒. นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
๓. รณรงค์ ปลุกฝัง ให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียงด้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ใบสมัครสมาชิก ชมรม STRONG โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ชื่อ-สกุล.....  
วัน เดือน ปี เกิด .....อายุ .....ปี  
ตำแหน่ง .....

วุฒิการศึกษา .....

สังกัด.....

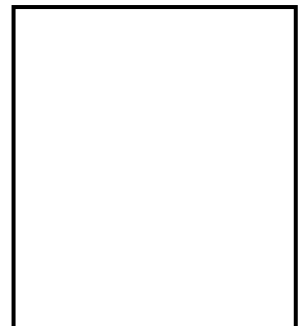
ที่อยู่.....

เลขบัตรประชาชน.....

การติดต่อสื่อสาร

เบอร์ติดต่อ.....

E-mail.....



ลงชื่อ.....  
(.....)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งใหญ่  
ตามประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ พ.ศ.๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

หน่วยงาน: ..... กลุ่มงานการพยาบาล.....

วัน/เดือน/ปี: ..... 7 พ.ค. 2564 .....

หัวข้อ: : EB ๒๓ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG”.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : .....โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ได้ดำเนินการจัดตั้ง ชมรม STRONG และดำเนินงานชมรม STRONG ประกอบด้วย.....

๑. หลักฐานการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG” ที่มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม “ชมรม STRONG” ที่ชัดเจน และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
๒. แนวทางการดำเนินกิจกรรมของ “ชมรม STRONG”
๓. รายชื่อสมาชิกของ “ชมรม STRONG”
๔. กิจกรรมการดำเนินงานของ “ชมรม STRONG” ที่มีความต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน

Link ภายนอก: ..... - .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศิริยุญา จันสีนาค)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สารสนเทศศึกษาศาสนา

วันที่ 7 พ.ค. 2564

ผู้อนุมัติรับรอง



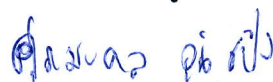
(นางนิตศากร สวัสดิกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)

วันที่ 7 พ.ค. 2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศุภมงคล อุ่นเป็ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 7 พ.ค. 2564