

## วิสัยทัศน์ (Vision)

“ เป็นโรงพยาบาลชุมชนต้นแบบในการจัดระบบบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานร่วมกับภาคีเครือข่าย ”

### พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และการเข้าถึงบริการร่วมกับภาคีเครือข่าย
2. เพื่อพัฒนาการปรับพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในชุมชน
3. เจ้าหน้าที่มีความสุข ประชาชนสุขภาพดีและมีความปลอดภัย
4. เพื่อพัฒนาโครงสร้างและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

### เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และการเข้าถึงบริการร่วมกับภาคีเครือข่าย
2. เพื่อพัฒนาการปรับพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในชุมชน
3. เจ้าหน้าที่มีความสุข ประชาชนสุขภาพดีและมีความปลอดภัย
4. เพื่อพัฒนาโครงสร้างและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

### ยุทธศาสตร์

- SO : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และการเข้าถึงบริการร่วมกับภาคีเครือข่าย
- ST : พัฒนาการปรับพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน
- WO : พัฒนาระบบการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- WT : พัฒนาโครงสร้างและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

### ค่านิยม (Value)

“องค์การแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่มาตรฐาน สามัคคีในทีมงาน บริการประทับใจ”

### ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

1. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีเพื่อจัดการระบบการดูแลผู้ป่วย ระบบการสื่อสาร และการจัดการงบประมาณที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาความรู้และทักษะของประชาชนให้มีความสามารถในการดูแลตนเอง

### จุดเน้น/เข็มมุ่ง

1. ลดอัตราการตายใน 3 โรค คือ STEMI , HI , ฆ่าตัวตาย
2. ลดจำนวนผู้ป่วย COPD , Stroke , CKD
3. พัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วย Intermediat care
4. พัฒนาโครงสร้างและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพภายใต้ นโยบาย Green and Clean hospital